

Ausgabe des SGS-Zertifikats «Fair-ON-Pay» an:

## Bank SLM AG

### Bestätigung der Einhaltung der Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern

**Comp-On, 20.9.2021, Aarau** - Die Bank SLM AG hat die Einhaltung der internen Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern mit Lohn- und Gehaltsdaten aus dem Monat April 2021 (73 berücksichtigte Mitarbeitende) von der Personalberatungsfirma Comp-On nach dem Fair-ON-Pay Zertifikatsstandard der SGS prüfen lassen. Auf Basis einer Logib-Analyse, welche alle Vorgaben des Bundes einhält, liegt die geschlechtsspezifische Lohn- und Gehaltsdifferenz für die Bank SLM AG innerhalb der Toleranzschwelle von 5%. Auf dieser Grundlage hat die SGS das Zertifikat Fair-ON-Pay+ ausgestellt, womit sich die Bank SLM AG als fairer Arbeitgeber auszeichnet und sein nachhaltiges Engagement für die Lohn- und Gehaltsgleichheit unterstreicht.

#### Fair-ON-Pay: Zertifizierung der Lohn- und Gehaltsgleichheit

Mit Fair-ON-Pay können Unternehmen in einem standardisierten Prüfungsprozess die Einhaltung der betrieblichen Lohn- und Gehaltsgleichheit zwischen Frau und Mann nach den aktuellen Vorgaben des Bundes prüfen lassen. Diese umfassen einerseits die Einhaltung der im Rahmen des öffentlichen Beschaffungswesens sowie des revidierten Gleichstellungsgesetzes eingesetzten Toleranzschwelle von 5% sowie andererseits die transparente und konforme Auf- und Durchführung der Logib-Lohn- und Gehaltsvergleichsanalyse nach den Vorgaben des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG). Vergütungsexperten von Comp-On führen die Lohn- und Gehaltsvergleichsanalyse durch, welche anschliessend durch den globalen Qualitätsprüfer SGS Société Générale de Surveillance geprüft wird. Bei Einhaltung der Vorgaben stellt die SGS das Fair-ON-Pay Zertifikat aus.

Das Zertifikat hat eine 4-jährige Gültigkeit, welche eine Aufrechterhaltungsprüfung bedingt, wodurch die kontinuierliche Einhaltung der Lohn- und Gehaltsgleichheit auch über die Zeit sichergestellt werden soll.