

A black and white photograph of a large group of approximately 60 people, likely employees of Bank SLM, posing on a modern staircase. The group is arranged in many rows, with some people standing on the stairs and others on the floor. They are dressed in business casual attire. The background shows the architectural details of the staircase and building interior.

Bank SLM.

Hie zeut wär du bisch.

www.banksim.ch

Über die SLM

“Bei uns steht das Miteinander im Mittelpunkt, nicht das Nebeneinander. Wir sind ein kleines, familiäres Unternehmen mit gelebter Menschlichkeit, Freundlichkeit und echter Teamkultur. In unseren überschaubaren Teams kennt man sich, hilft sich und wächst gemeinsam.”



Balance

Die Unterstützung der Work-Life-Balance bedeutet für uns mehr als Homeoffice und Gleitzeit. Du bist Teil eines Teams, das pragmatisch denkt und sich gegenseitig unterstützt und trägt. Auf deine Kolleg: innen ist Verlass, so dass du in deiner Freizeit wirklich abschalten kannst.



Vertrauen

Gute Arbeit entsteht, wenn man Menschen machen lässt. Wir vertrauen dir, geben dir Gestaltungsspielraum und erwarten, dass du dich aktiv einbringst.

Wirksam

Was du tust, hat Wirkung direkt vor Ort. Bei uns arbeitest du für eine Bank in deiner Nähe, die in der Region verwurzelt ist und hier Kunden dabei unterstützt, ihre Zukunft zu gestalten. Mit glaubwürdiger Beratung und verlässlichen Finanzlösungen



Sicherheit und Stabilität

Wir bieten dir ein verlässliches Arbeitsumfeld und sichere Zukunftsperspektiven.



1870

Gründung der Spar- und Leihkasse Münsingen
durch den Handwerker- und Gewerbeverein
Münsingen

4 Standorte

Münsingen, Hauptsitz
Konolfingen
Wichtrach
Worb

2025

Mitarbeiter: innen: 85
Durchschnittsalter: 41.5 Jahre
Durchschnittsdienstalter: 9.71 Jahre
FTE: 65.52
Männer/Frauen: 50/50



**Unsere
Geschäftsleitung**

v.l.n.r. Armando Balzer, Fabio Semadeni, Daniel Sterchi, Marc Bürki

Stimmen über uns

“Dank der Offenheit für Teilzeitmodelle der Bank SLM und deren Vertrauen in die Mitarbeitenden, kann ich meine Führungsrolle mit meiner Familie vereinbaren. Dies gibt mir nicht nur berufliche Erfüllung, sondern auch private Balance.”

Rita Seifriz

Leiterin Geschäftsstelle Worb



Deine Benefits



Arbeitszeitmodelle

Die wöchentliche Sollarbeitszeit beträgt bei uns 42 Stunden bei einem Pensum von 100%. Wir leisten die Arbeit im Rahmen von Jahresarbeitszeit.

Die Bedürfnisse und individuellen Lebensabschnitte unserer Mitarbeitenden sind uns wichtig, weshalb wir Teilzeitarbeit und Jobsharing unterstützen.

Wir bieten die Möglichkeit, je nach Funktion und in Absprache mit der Führungsperson bis zu 60% des Arbeitspensums im Home-office zu arbeiten. So schaffen wir eine flexible Arbeitsumgebung, die den Anforderungen deiner Tätigkeit gerecht werden.

Ferien und Ferienkauf

Der Ferienanspruch beträgt abhängig vom Alter und der Funktion 25 – 30 Ferientage pro Kalenderjahr.

Mit dem Ferienkauf kann zusätzliche Freizeit erworben werden. Nebst des vertraglich zustehenden Ferienanspruchs können pro Kalenderjahr 1 – 5 Tage mit 20% Vergünstigung gekauft werden.

Unbezahlter Urlaub

Unbezahlter Urlaub kann mit Bewilligung bezogen werden. Bei einem Bezug von unbezahltem Urlaub bis 2 Monate, werden die Arbeitgeberbeiträge der Pensionskasse von der Bank SLM weiter übernommen.

Bezahlte Freitage

Bei Bedarf können für definierte persönliche Anlässe bezahlte Freitage in Anspruch genommen werden. Die Freitage sind im Personalreglement festgehalten.

Feiertage und Vorfeiertage

Als offizielle Feiertage gelten:

- 1. und 2. Januar
- Karfreitag und Ostermontag
- Auffahrt
- Pfingstmontag
- 1. August
- 25. und 26. Dezember

Geschenkte Halbtage:
24. und 31. Dezember nachmittags

Die Sollzeit eines Tages vor einem Feiertag wird um 1 Stunde reduziert.

Lohn und Prämie

Das Jahresgehalt umfasst 13 Monatslöhne. Der Anteil des 13. Monatslohnes wird monatlich ausgezahlt. Unser Lohnsystem basiert auf klar definierten Funktionsstufen, welche die Aufgaben und Verantwortlichkeiten widerspiegeln.

Zusätzlich zum Jahresgehalt kann für Mitarbeitende aller Funktionsstufen eine Prämie vergütet werden. Die Auszahlung der Prämie ist von verschiedenen Faktoren abhängig und stellt ausdrücklich eine freiwillige Leistung dar.

Wir setzen uns ein für Lohn-
gleichheit und sind zertifiziert mit dem Label "Fair-on-Pay".

Pensionskasse

Die Mitarbeitenden der Bank SLM sind bei der Pensionskasse und Zusatzkasse Vorsorge FinTec versichert. Unsere fortschrittlichen Vorsorgelösungen gehen über die gesetzlichen Anforderungen hinaus. Alle Mitarbeitenden haben dabei die Möglichkeit, freiwillig zusätzliche Sparbeiträge zu leisten und zwischen zwei Sparplänen zu wählen.

Der Prämienbetrag der Pensionskasse wird zu 60% von der Bank SLM übernommen.

Beitrag an Gesundheit und Aktivität

Wir fördern das Wohlbefinden aktiv: Mitarbeitende erhalten jährlich einen Zuschuss von bis zu CHF 300.00 für sportliche Aktivitäten – sei es im Verein, im Fitnessstudio oder bei anderen sportlichen Angeboten.

Personalkonditionen und Vergünstigungen

Unsere Mitarbeitenden profitieren von attraktiven Personalkonditionen auf Bankprodukten und -dienstleistungen sowie von Vergünstigungen externer Anbieter:

- 20% Rabatt auf Reka-Geld bis CHF 1'000.00
- Vergünstigungen bei Brands for Employees

Beitrag an Mobilität

Die Bank SLM vergütet allen Mitarbeitenden pro Kalenderjahr das Halbtaxabonnement, den Lernenden das Generalabonnement.

Vor Ort stehen den Mitarbeitenden gratis Einstellhallenplätze und Parkplätze zur Verfügung.



Weiterentwicklungsmöglichkeiten

Die Bank SLM fördert und unterstützt die persönliche und fachliche Entwicklung der Mitarbeitenden aktiv – durch finanzielle Unterstützung, Freistellung für Lernzeiten sowie den Zugang zu Weiterbildungen, Seminaren und zertifizierten Lehrgängen.

Für die SAQ-Erstzertifizierung unterstützt die Bank SLM die Mitarbeitenden mit zusätzlichen 5 – 10 Ferientagen als Lernzeit.



Mutterschaft und Vaterschaft

Die Mitarbeiterin hat ab dem 2. Dienstjahr Anspruch auf 16 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub.

Bei der Geburt eines eigenen Kindes wird ein Vaterschaftsurlaub von 15 Tagen gewährt.



Anstellungsjubiläum

Ab dem 5. Anstellungsjahr und in der Folge alle 5 Jahre, richtet die Bank SLM ihren Mitarbeitenden ein Jubiläumsgeschenk aus. Dabei haben die Mitarbeitenden die Wahlmöglichkeit zwischen Ferientagen oder Geldgutschrift.



Unfall

Alle Mitarbeitenden sind gegen die Folgen von Berufs- und Nichtberufsunfällen versichert (Behandlung in der halbprivaten Abteilung). Die Prämien für BU und NBU übernimmt die Bank SLM.



Krankheit

Alle Mitarbeitenden sind gegen die Folgen von krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit versichert. Die Lohnfortzahlung beträgt während 365 Tagen 100% und während weiteren 365 Tagen 90%. Die Prämien für die Krankentaggeldversicherung übernimmt die Bank SLM.

Stimmen über uns

Meine Reise bei der Bank SLM begann mit der Lehre, von Anfang an fühlte ich mich hier willkommen und gut aufgehoben. Nach meiner Ausbildung hatte ich die Chance, als Assistent in der Kundenberatung wertvolle Erfahrungen zu sammeln und mein Wissen zu vertiefen. Heute bin ich stolz, als Individualkundenberater tätig zu sein – die Rolle, in der ich meine Kunden persönlich betreuen und individuell beraten kann. Besonders schätze ich das Vertrauen und die Flexibilität der SLM, die es mir ermöglichen, mein Studium mit meiner beruflichen Weiterentwicklung zu verbinden und mich laufend neuen Herausforderungen zu stellen.“

Matthias Kurt
Individualkundenberater

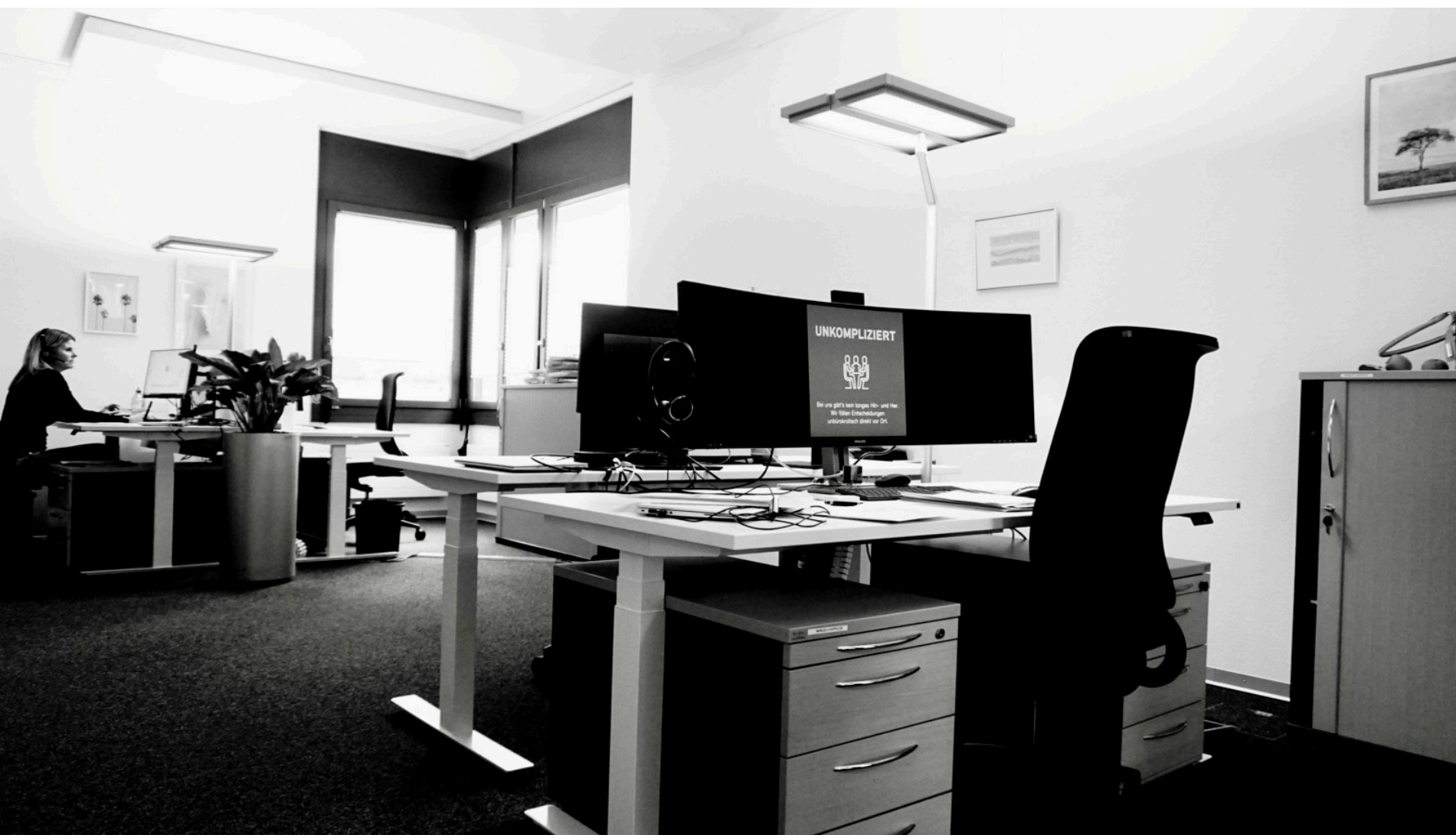


Dein Arbeitsumfeld



Zentrale Arbeitsorte

Unsere zentral gelegenen Büros sind bequem mit dem ÖV erreichbar. Für Mitarbeitende, die mit dem Auto oder Velo anreisen, stehen gratis Park- sowie Veloabstellplätze direkt beim Gebäude zur Verfügung.



In unmittelbarer Nähe findest du zahlreiche Verpflegungs- und Einkaufsmöglichkeiten. Zudem steht dir in den Büroräumlichkeiten ein gemütlicher Aufenthaltsraum zur Verfügung, der insbesondere über Mittag ein beliebter Treffpunkt ist.

Weiterentwicklung

Weiterentwicklung verstehen wir als gemeinsames Investment. Wir schaffen Raum und Möglichkeiten, damit sich unsere Mitarbeitenden fachlich, persönlich sowie in Führungsrollen weiterentwickeln können – und profitieren im Gegenzug von Engagement, Know-how und neuen Perspektiven.



Ob Bachelor- oder Masterstudium, Höhere Fachschule, eidgenössische Fachausweise oder Zertifizierungen: wir unterstützen Aus- und Weiterbildung auf allen Stufen.



Langfristige Perspektive

Ein wesentlicher Teil unserer Weiterentwicklung findet im Arbeitsalltag statt. Wir sind überzeugt, dass nachhaltiges Lernen vor allem auch durch praktisches Tun entsteht – “on the job”, im täglichen Miteinander und durch die schrittweise Übernahme von Verantwortung. Deshalb fördern und fordern wir gezielt, hören aufmerksam zu und bleiben offen für neue Ideen.



Kurze Entscheidungswege ermöglichen es, Impulse und Wünsche frühzeitig einzubringen und gemeinsam weiterzuentwickeln. Auf diese Weise schaffen wir ein Umfeld, das individuelle Lebens- und Karrierewege langfristig unterstützt – partnerschaftlich und persönlich.

Deine Ansprechpersonen

Sibylle Schenk

Leiterin HRM

031 700 10 91

sibylle.schenk@banksim.ch



Christine Kleeb

Assistentin HRM und GL

031 700 10 97

christine.kleeb@banksim.ch



Tijana Miodragovic

Berufsbildungsverantwortliche

031 700 10 94

tijana.miodragovic@banksim.ch

